

(재)창원문화재단 대표이사 및 실·관장 공개모집 채용 공고

지역문화예술 활성화를 위한 문화예술인들의 문화 창작활동 기반 조성과 (재)창원문화재단의 발전을 위해 능력과 역량을 겸비한 [창원문화재단 대표이사 및 실장·관장]을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026년 7월 20일

(재)창원문화재단 이사장

재단법인 창원문화재단은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 금번 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다.
또한 인사 청탁 시 해당 지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 채용분야 및 인원

● 임·직원

분 야	직 급	인 원	계약(근무)기간	주 요 업 무	비고
대표이사	임원	1명	2년 (1회 연임 可)	• 재단 전체 총괄	
경영지원 실 장	계약직 가급	1명	2년 (1회 연임 可)	• 경영지원실 소관 사무 총괄	
3·15아트홀 관 장		1명		• 3·15아트홀 소관 사무 총괄	

2. 자격요건 및 결격사유

● 응시자격

구분	자격요건(내용)
기본 (공통)	- 연령 : 공고일 기준 만18세 이상(남성의 경우 병역법상 문제가 없는 자) - 성별·지역제한 없음 - 최종합격 후 즉시 근무 가능한 자 - 대표이사 : 창원문화재단 정관 제11조에 대한 결격사유가 없는 자 - 실장·관장 : 창원문화재단 인사규정 제7조에 대한 결격사유가 없는 자

● 임용직위 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

구분	자 격 요 건
대표이사 (임원) (1개 이상 해당자)	1. 문화예술기관(정부투자기관, 국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업 등에 한함)의 장 또는 본부장급 이상으로 2년 이상 재직한 자 2. 문화예술 관련 분야 공무원으로 1년 이상 재직한 자로서 최종직급 4급 이상인 자 3. 대학에서 문화예술관련 학과의 부교수 이상의 직에 2년 이상 재직한 자 4. 문화예술 전문가 또는 기업경영자로서 문화재단을 운영할 수 있는 능력을 구비한 자 5. 문화산업 융복합, 문화예술 콘텐츠 진흥에 대한 비전 및 장기발전 전략과 전문지식, 경험이 풍부한 자
실장 · 관장 (1개 이상 해당자)	1. 채용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 후 1년 이상 채용예정 분야의 경력(국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업, 전문예술법인 등에 한함)이 있는 자 2. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 5년 이상 채용예정 분야의 경력(국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업, 전문예술법인 등에 한함)이 있는 자 3. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 7년 이상 채용예정 분야의 경력(국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업, 전문예술법인 등에 한함)이 있는 자 4. 학사학위 취득 후 9년 이상 채용예정 분야의 경력(국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업, 전문예술법인 등에 한함)이 있는 자 5. 12년 이상 채용예정 분야의 경력(국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업, 전문예술법인 등에 한함)이 있는 자 6. 5급 또는 5급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 또는 채용예정 직무분야(국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업, 전문예술법인 등에 한함)의 문화예술기관장이나 본부장급 이상, 전문예술법인의 장으로 2년 이상 재직한 자 7. 「국가기술자격법」에 의한 채용예정 직무분야와 관련된 기술사 자격을 취득한 자 ※ 직무관련(채용예정)분야 ▶ 경영지원실장 : 경영, 행정, 인사, 예산, 회계, 시설관리 등 ▶ 3·15아트홀관장 : 문화예술, 문화산업 융복합, 문화콘텐츠 관련

※ 근무경력, 학위소지, 자격, 면허에 대하여는 객관적 자료에 의해 확인

※ 관련분야, 관련학과, 강사경력, 관련시설, 기타 이에 준하는 이상의 자격 등에 대하여는 서류심사위원의 합의로 결정

● 결격사유

구분	창원문화재단 정관 제11조(임원) / 창원문화재단 인사규정 제7조(실·관장)
대표이사 (임원)	① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자출연 기관의 임원이 될 수 없다. 1. 미성년자 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의2, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람 3. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 4. 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.
실장 · 관장	① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 「형법」 제303조, 제355조 및 제356조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 11. 그 외 지방공무원법 제31조의 결격사유를 따른다. ② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

● 근무조건

구 분	근무조건
대표이사(임원)	- 공무원 3급 20호봉 상당(76,105천원 정도) - 창원문화재단 보수규정에 따름 (※ 제수당 등 별도) - 근무지 : 성산아트홀
실장·관장	- 전문임기제공무원 4급 상당(하한액 : 70,490천원 정도) - 창원문화재단 보수규정에 따름 (※ 제수당 등 별도) - 근무지 : 성산아트홀, 3·15아트홀

3. 전형일정

● 서류전형(1차) : 절대평가

가. 적격심사(1단계) ⇨ 직무수행계획심사(2단계)

나. 직무수행계획서 평가 (대표이사_4개, 실·관장_3개 항목 100점 만점)

다. 직무수행계획심사 평가를 통해 고득점자순 채용분야별 6배수 내 선발

● 면접전형(2차) : 상대평가

가. 서류전형(1차) 합격자 대상, 심층 면접전형(2차) 실시

나. 전문성·리더십·경영혁신·노사 및 직원 친화력 등 4개 항목 각20점,
윤리관·공직관 등 2개 항목 각10점 ⇨ 100점 만점

다. 평가위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고, 공정성을 위해 위원별
최고 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균한 점수로 결정

※ 전형별 심사결과(점수)는 다른 전형단계에서 고려되지 않음.

● 합격기준

가. 면접전형 합격자에 대하여 고득점자순 2인 이내 인원을 이사회 추천

나. 재단 이사회에서 최종 임용 대상자 결정

● 시의회 인사 검증 실시 대상자(대표이사)

－ 시장으로부터 의회에 인사 청문이 요청된 사람(시장⇒의회 인사 청문 요청)

◇ 세무일정

대표이사

※ 추진(채용)일정은 사정에 따라 변동될 수 있음.

채용공고	원서접수	서류전형 및 면접공고	면접전형	임용후보자 발표	시의회 인사검증실시	최종 임용
7. 20. ~8. 4.	7. 29. ~8. 4.	8. 11.(심사) 8. 14.(공고) <예정>	8. 19. <예정>	8. 27. <예정>	임용후보자 대상 개별 안내	9~10월 중 예정

- 접수 기간 : 2026. 7. 29.(수) ~ 8. 4.(화) 예정
- 서류 발표 : 2026. 8. 14.(금) 예정
 - 장 소 : 창원문화재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>) 공개
 - 내 용 : 서류전형 합격자 발표 면접전형 관련 안내
- 면접전형 : 2026. 8. 19.(수) 예정
 - 장 소 : 창원문화재단 3층 회의실
 - 대 상 : 서류전형 합격자
 - 내 용 : 당해 직무수행에 필요한 능력 및 임원으로서의 자세 등
적격성 종합평가(개별면접)
- 대표이사 임용에 따른 이사회 개최 : 2026. 8. 25.(화) 예정
- 임용후보자 발표 : 2026. 8. 27.(목) 예정
 - 장 소 : 창원문화재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>)
 - 내 용 : 최종 합격자 발표 및 임용후보자 등록 안내
- 임용후보자 등록 : 2026. 8. 27.(목) ~ 9. 2.(수) 예정
 - 등록기간에 등록하지 않으면 임용후보자 자격상실
- 시의회 인사검증 실시 : 2026. 9월 중 예정
- 임용 예정일 : 2026. 9~10월 중 예정

실 · 관장

※ 추진(채용)일정은 사정에 따라 변동될 수 있음.

채용공고	원서접수	서류심사 및 면접공고	면접시험	합격자 발표	후보자 등록	임용 (예정)
7. 20. ~8. 4.	7. 29. ~8. 4.	8. 11.(심사) 8. 14.(공고) <예정>	8. 19. <예정>	8. 27. <예정>	8. 27. ~9. 2.	9. 4.

- 접수 기간 : 2026. 7. 29.(수) ~ 8. 4.(화)
- 서류 발표 : 2026. 8. 14.(금) 예정
 - 장 소 : 창원문화재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>) 공개
 - 내 용 : 서류전형 합격자 발표 면접전형 관련 안내
- 면접전형 : 2026. 8. 19.(수) 예정
 - 장 소 : 창원문화재단 3층 회의실
 - 대 상 : 서류전형 합격자
 - 내 용 : 당해 직무수행에 필요한 능력 및 직원으로서의 자세 등
적격성 종합평가(개별면접)
- 실·관장 임용에 따른 이사회 개최 : 2026. 8. 25.(화) 예정
- 최종합격자 발표 : 2026. 8. 27.(목) 예정
 - 장 소 : 창원문화재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>)
 - 내 용 : 최종 합격자 발표 및 임용후보자 등록 안내
- 임용후보자 등록 : 2026. 8. 27.(목) ~ 9. 2.(수) 예정
 - 등록기간에 등록하지 않으면 임용후보자 자격상실
- 임용 예정일 : 2026. 9. 4.(금) 예정

4. 응시원서 접수

● 응시원서 접수처

가. 접 수 처 : 창원시 성산구 중앙대로181(용호동), 창원문화재단 총무인사팀

나. 접수방법 : 이메일 접수(recruit@cwcf.or.kr) 및 등기우편 접수

※ 이메일 및 우편접수의 경우 접수마감일 18:00까지 도착분에 대하여 유효

※ 이메일 접수자는 구비서류 스캔하여 첨부

● 제출 서류

가. 응시원서(소정양식) 1부

나. 자기소개서(소정양식) 1부

– 이력서 상의 경력은 경력증빙 서류에 의거 기재, 그 외 경력은 기재금지

다. 직무수행 계획서(소정양식) 1부

라. 개인정보 수집·이용 제공 동의서 1부

마. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부 ※ 주민등록등본 인정하지 않음

바. 최종학교 졸업증명서 1부

※ 관련분야 자격요건 해당 시 대학이상 제출

※ 단, 최종학력이 중·고졸일 경우 해당 중·고교 졸업증명서 제출

사. 경력증명서 1부(근무지별)

※ 경력확인가능한증빙서류 첨부(반드시 경력증명서상에 근무처, 직위, 직급, 근무기간
및 담당업무가 정확히 기재되어 있어야 하며, 발급확인자의 서명과 연락처 필수기재)

※ 경력증명이 첨부되지 않은 기재 경력은 인정하지 않음

※ 재직증명서를 경력증명서로 인정하지 않음

아. 국민건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 납부증명서 1부(경력 및 재직 확인용)

※ 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서의 근무기간이 상이한 경우 건강
보험 자격득실확인서의 근무기간을 우선으로 함

자. 응시관련(해당) 분야 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

차. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우에는 반드시 한글번역본을 공증받아
제출(해당자에 한함)

카. 그 밖에 해당 분야에 대한 연구, 기획, 실적자료 등(해당자에 한함)

※ 모든 제출서류는 공고일로부터 6개월 이내 발행한 자료에 한함

※ 제출서류 미제출 시 불합격 처리됨. (필수제출 : 가. ~ 아.)

5. 이의제기 및 채용비리 피해자 구제방안

- 근거 : 【지방자치단체 출자출연기관 인사조직 지침】에 따라 시험단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- 방법 : “채용 과정 이의신청서(붙임 1)” 메일(recruit@cwcf.or.kr 제출)

6. 기타 유의사항

- 가. 1인 2개의 분야에 동시에 응시 할 수 없으며, 응시원서나 제출 서류의 기재 잘못이나 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 나. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 다. 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 응시자(확정된 채용 대상자는 제외)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」(별지 제3호서식) 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 함.
- 라. 채용서류의 반환 청구기간은 채용전형이 종료된 이후(최종합격자 발표일)로부터 30일까지 보유하며, 반환 청구 기간이 경과하거나 미 반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기 됨.
- 마. 본 공고내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 해당자에게 개별 통지 또는 창원문화재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>)에 공고
- 바. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용, 부정행위가 적발될 경우 관련법령 및 규정에 따라 해당 응시자는 채용절차에서 배제되고, 합격 후에도 합격이 취소되며, 향후 5년간 재단의 채용에 응시 불가
- 사. 기타 자세한 사항은 (재)창원문화재단 총무인사팀(055-268-7921)으로 문의

- 서식 : 1. 응시원서(소정양식) 1부
2. 자기소개서(소정양식) 1부
3. 직무수행계획서(소정양식) 1부
4. 개인정보 수집·이용 동의서 1부. 끝.